

## **Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679** **CV**

La società **Proactivity S.r.l.** (di seguito, le “**Società**” o “**Titolare**”), ai fini della gestione delle procedure di ricerca e selezione del personale in vista di una possibile instaurazione di un rapporto di lavoro (indipendentemente dalla tipologia contrattuale del rapporto giuridico), comunica di essere Titolare autonomo del trattamento dei dati personali ai sensi degli articoli 4, punto 7) e 24 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (di seguito, “**Regolamento**”) e informano ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento che procederanno al relativo trattamento per le finalità e con le modalità più oltre indicate. La presente informativa si applica al trattamento dei dati tratti da *curriculum vitae* (di seguito, “**CV**”) trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro; la presente informativa assolve agli obblighi informativi di cui all'articolo 111-bis del d.lgs. 30 Giugno 2003, n. 196 (di seguito: “**Codice della privacy**”).

### **1. Identità e dati di contatto del Titolare del Trattamento**

Titolare del trattamento è **Proactivity S.r.l.**, avente sede legale in Via Tortona 4, Milano, CAP 20144 - P. IVA 11501860966 contattabile all'indirizzo mail: [administration@proactivity.it](mailto:administration@proactivity.it)

### **2. Identità e dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati**

Il Responsabile della Protezione dei Dati incaricato da **Proactivity S.r.l.** è individuato nella Gerico Security S.r.l., quale soggetto referente Sferlazza Paolo, contattabile all'indirizzo mail: [dpo@proactivity.it](mailto:dpo@proactivity.it)

### **3. Finalità e base giuridica del trattamento**

Il trattamento dei dati personali, oltre che per le finalità previste da leggi, regolamenti o norme europee, è finalizzato a gestire in generale le procedure di ricerca e selezione del personale, valutare i profili professionali di interesse che emergono dai CV spontaneamente inviati o comunque gestire ogni fase connessa alla candidatura trasmessa. Il trattamento effettuato ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro riguarderà le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate alle suddette verifiche, anche tenuto conto dei profili professionali richiesti; pertanto, la base giuridica sulla base della quale viene effettuata l'attività di trattamento è precontrattuale e finalizzata alla potenziale definizione di un contratto di assunzione/collaborazione. Per quanto riguarda le categorie particolari di dati (ex Art. 9 GDPR) l'interessato ha espresso il consenso al trattamento per le finalità indicate nella presente informativa, ai sensi dell'art.9 comma 2 lett. a del Regolamento.

### **4. Categorie di dati personali oggetto di trattamento**

Di seguito, il Titolare del trattamento elenca le categorie di dati personali tratti dai CV che saranno oggetto di trattamento.

**Dati personali comuni:** I dati anagrafici dell'interessato e – nei casi previsti – dei suoi eventuali familiari o comunque componenti del nucleo familiare e le variazioni di tali dati; dati di contatto (quali email e recapito telefonico); dati sulle caratteristiche personali, dati sul percorso scolastico, accademico e professionale relativi all'interessato, ivi inclusi quelli sulle competenze acquisite, sulle attività formative, sulle precedenti esperienze di lavoro, su precedenti mansioni svolte e qualsivoglia ulteriore informazione contenuta nel CV del candidato.

**Dati personali di particolare natura:** I “dati personali di particolare natura” sono quelli che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, i dati genetici, i dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale e – infine – i dati relativi all'orientamento sessuale della persona.

### **5. Modalità del trattamento dei dati**

Il trattamento dei Dati Personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici o telematici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e verrà eseguito da personale debitamente istruito al rispetto della Normativa Applicabile. Vi informiamo inoltre che i Dati Personali a Voi riferibili, saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate dal Regolamento, i quali prevedono, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza;
- raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati;
- pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle formalità del trattamento;
- conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono raccolti o successivamente trattati;
- trattati secondo procedure univoche stabilite da un'unica autorità di controllo ("Lead Authority"), identificata con riferimento allo Stato presso il quale il Titolare ha la sede principale.

Inoltre, i processi aziendali del Titolare garantiscono la riservatezza e la sicurezza delle informazioni e la loro conservazione nel rispetto delle prescrizioni legislative e delle misure di sicurezza richieste. Infine, i dati contenuti nei CV inviati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici. La informiamo che i files elettronici contenenti i CV confluiranno in una apposita banca dati interna alla nostra azienda.

## **6. Ambito di comunicazione dei Dati Personali**

I dati personali acquisiti potranno essere trattati, oltre che direttamente dal Titolare, anche da personale autorizzato.

I dati personali possono, altresì, essere comunicati a soggetti esterni rispetto al Titolare, che siano deputati od autorizzati a conoscerli per disposizione normativa, o che siano legati al Titolare stesso da specifici rapporti, anche contrattuali, quali ad esempio:

- Responsabili Esterni del Trattamento formalmente nominati dal Titolare per finalità riconducibili alla gestione degli adempimenti giuslavoristici;
- Consulenti del lavoro o Commercialisti per attività di consulenza esterna;
- Società di assicurazione per la gestione delle polizze assicurative;
- Professionisti o consulenti esterni per attività comunque riconducibili alla gestione delle prestazioni lavorative;

I dati personali non saranno soggetti a diffusione fatto eventualmente salvo il previo espresso consenso da parte dell'interessato.

## **7. Periodo di conservazione e cancellazione dei dati personali e dei CV**

I dati saranno conservati per i termini temporali che di seguito si specificano, ai sensi dell'art. 13, comma 2, lettera a del Regolamento. Si informa il candidato che i suoi dati personali saranno conservati fino ad un massimo di 24 mesi decorrenti dalla ricezione del CV, e successivamente verranno cancellati, salvo sua diversa segnalazione e/o richiesta. Nel caso in cui venga instaurato un rapporto contrattuale con uno dei Titolari autonomi del trattamento, il Suo CV verrà, invece, conservato insieme a tutta la documentazione afferente al rapporto contrattuale instaurato e per la tempistica prevista per il trattamento della documentazione contrattuale, così come specificata nell'informativa privacy che Le sarà fornita in fase di assunzione.

## **8. Trasferimento dei dati personali verso paesi terzi**

I dati personali trattati non sono oggetto di trasferimento verso Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea.

## **9. Diritti degli interessati**

Ai sensi degli articoli da 15 a 22 del Regolamento, si informa l'interessato che:

**a)** ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento. A tal proposito, il candidato potrà procedere all'aggiornamento e/o integrazione dei propri dati personali contenuti nel CV, inviando una semplice e-mail all'indirizzo [dpo@proactivity.it](mailto:dpo@proactivity.it)

**b)** ha il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, o alla Autorità competente che è quella del luogo di abituale residenza o domicilio di chi contesta una violazione dei propri diritti, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).